

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP000984/2016  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/01/2016  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR000726/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46259.000677/2016-92  
DATA DO PROTOCOLO: 26/01/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND.TRAB.IND.CER.REF.CONST.MO E MOB.LIMEIRA, CNPJ n. 51.486.942/0001-62, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADEMAR RANGEL DA SILVA;

E

SINDICATO PATRONAL DAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO DE LIMEIRA-SINCAF , CNPJ n. 04.844.392/0001-26, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIO CELSO BOTION;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2015 a 30 de setembro de 2016 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos trabalhadores nas indústrias de CERÂMICA BRANCA**, com abrangência territorial em **Limeira/SP**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

A partir de 01 de novembro de 2015, as empresas que produzem **CERÂMICA BRANCA**, garantirão um salário normativo a ser pago da seguinte forma:

a) Para as empresas que produzem **CERÂMICA BRANCA**, definida na cláusula 16ª (Décima sexta), o SALÁRIO NORMATIVO será de R\$ 1.397,00 (Hum mil, trezentos e noventa e sete reais ) por mês ou R\$ 6,35 (seis reais e trinta e cinco centavos) por hora.

1º - Para as empresas que produzem Cerâmica Branca o salário de admissão, a partir de 01/11/2015, compreendido entre os primeiros 90 dias do contrato de trabalho, será de 75% (setenta e cinco por cento) do valor do salário normativo, sendo que após os 90 dias, o trabalhador receberá o salário normativo, desde que não seja cargo similar dentro da empresa.

2º - As empresas que deixarem de pagar o salário normativo previsto nesta cláusula arcarão com uma multa

diária de 2% (dois por cento) calculada sobre o referido salário normativo, aplicada todos os meses em que ocorrer tal hipótese e cujo acréscimo reverterá a favor do empregado prejudicado, podendo, inclusive, a Entidade Sindical dos Trabalhadores pleitear perante a Justiça do Trabalho, em nome dos empregados, única e exclusivamente, o correto pagamento do salário normativo previsto nesta cláusula, bem como, a multa estabelecida neste parágrafo.

3º - Sempre que os salários da categoria profissional acordante vierem a ser reajustado, o salário normativo previsto nesta cláusula será corrigido pelo mesmo percentual.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL**

A partir de 01 de novembro de 2015, as denominadas **CERÂMICAS BRANCAS**, conforme definidas na cláusula 16º desta Convenção, reajustarão os salários de todas as faixas, vigentes em 1º de Novembro de 2014, aplicando o percentual negociado entre as partes de 10,33 % (dez virgula trinta e três por cento).

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÕES**

Serão compensados todos os aumentos e reajustes ou compulsórios concedidos entre 01.11.2014 e 31.10.2015, exceto os que tenham decorrido de promoções, transferências, equiparação, mérito, implemento de idade, término de aprendizagem e aumento real expressamente concedido a esse título.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

Eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser pagas pelas empresas até fevereiro de 2016 sem acréscimos ou multas.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADMITIDOS APÓS DATA BASE**

Aos trabalhadores em funções com paradigma admitidos após a data base, será aplicado o mesmo percentual de correção salarial concedido ao paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário da função, não se aplicando esta cláusula na hipótese de contrato de experiência, sendo que para os trabalhadores sem paradigma ou em se tratando de empresas constituídas após 01.11.2014 bem como, com início de atividade depois de 01.11.2014 será aplicado o reajuste de 01/12 avos por mês de serviço efetivamente trabalhado, considerando-se mês completo a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

## **CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DE SALÁRIO AO ANALFABETO**

O pagamento de salários aos empregados analfabetos deverá ser sempre efetuado na presença de 02 (duas) testemunhas que firmarão o respectivo recibo.

## **CLÁUSULA NONA - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO OU PAGAMENTO EM CHEQUE**

O não pagamento de salários de seus empregados, até a data limite estabelecida em lei, inclusive o 13º (décimo terceiro) salário, na época estabelecida em lei, acarretará às empresas, multa diária correspondente a 0,2% (zero vírgula dois por cento) calculado sobre o valor líquido não recebido na época própria, salvo quando houver casos fortuitos ou de força maior e que independam da vontade do empregador. O percentual ora pactuado será sempre pago no mês subsequente aquele em que se verificou o atraso.

Quando o pagamento do salário for efetuado por meio de cheque, o mesmo deverá ser realizado, no máximo, até 1 (um) dia antes da data limite prevista em lei, da mesma forma, se o pagamento em cheque vier a recair nas sextas-feiras ou vésperas de feriado, o mesmo deverá ser liquidado no dia imediatamente anterior, no entanto, caso o empregado venha a optar por receber em moeda corrente, o pagamento será efetuado pela empresa na data limite prevista em lei. Ressalvam-se as condições já existentes mais favoráveis aos empregados.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE)**

As empresas, até 15 (quinze) dias antes da data limite para o pagamento dos salários, definida por lei, concederão aos seus empregados, adiantamento do salário (vale), que represente, no mínimo 40% (quarenta por cento) do respectivo salário nominal de cada empregado, quando já tenha trabalhado no correspondente período. Ficam dispensadas da concessão de vales as empresas que forneçam mercadorias ou remédios por meio de convênios, desde que o limite estabelecido nos aludidos convênios, seja igual ou superior a mencionada percentagem de 40% (quarenta por cento), ressalvadas as condições existentes na empresa mais favoráveis ao trabalhador.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ERRO NO PAGAMENTO**

Quando, por culpa do empregador, houver erro no pagamento dos salários, as empresas deverão pagar ou adiantar a respectiva diferença no prazo de 05(cinco) dias úteis.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPLEMENTO DO 13º SALÁRIO**

Será complementado o 13º salário aos empregados afastados em Auxílio Previdenciário, na seguinte

condição:

Ao empregado em gozo de benefício de Auxílio Previdenciário, em razão de enfermidade ou acidente do trabalho, fica garantida uma complementação do 13º salário, limitada, porém, a 80% (oitenta por cento) do valor que o empregado deveria perceber se estivesse em atividade. Caso a Previdência Social não pague quantia alguma a título de 13º salário, ou se a importância por ela paga não chegue a atingir o limite previsto nesta cláusula, as empresas complementarão o 13º salário até o limite supra de 80% (oitenta por cento).

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas obrigatoriamente fornecerão a seus empregados, comprovantes de pagamento indicando o nome do empregado, o nome da empresa, o mês de competência, assim como o salário nominal, a descrição das importâncias de descontos efetuados, contendo sua identificação e os recolhimentos do FGTS, como também as contribuições descontadas.

#### **Salário produção ou tarefa**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

Será garantido ao empregado substituto o mesmo salário percebido pelo empregado substituído, na forma da Súmula do TST nº 159 (ex-Prejulgado nº 36):

“Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído”.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SALÁRIO DE ADMISSÃO**

Ao empregado admitido para a mesma função de outro dispensado sem justa causa, será garantido o menor salário da função, sem considerar vantagens pessoais, ficando excluídas desta garantia as funções individualizadas, cargo de confiança, isto é, aquelas que possuam um único empregado no seu exercício, bem como, cargos de supervisão, chefia ou gerência, excluindo ainda as empresas que possuam plano de cargos e salários.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DEFINIÇÕES DE CERÂMICA**

Para os efeitos de aplicação da cláusula 3º (terceira), supra, entende-se por:

- **CERÂMICA BRANCA**, a empresa cuja atividade preponderante se destina ao fabrico de: pastilhas,

azulejos, refratários, pisos, peças de revestimento e produtos afins ou semelhantes.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DIÁRIAS PARA SERVIÇOS EXTERNOS**

Ao empregado que exerça contínua e permanentemente função ou cargo em serviços da empresa, no caso de vir a prestar serviços externos, deverá receber por antecipação o valor necessário para cobrir todas as despesas inclusive refeições, se for o caso, apresentando posteriormente comprovantes das despesas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MULTAS**

A) Ao empregador que deixar de cumprir obrigação que importe em pagamento pecuniário previsto nesta convenção e que não fixar penalidade específica, fica sujeito á multa diária de 0,2 % (zero vírgula dois por cento) do salário normativo vigente na época da infração por empregado, mês a mês de serviço, revertendo o seu benefício a favor do prejudicado.

B) Ao empregador que descumprir obrigações de fazer contidas na presente convenção e que não estabeleçam penalidade específica, é fixada a multa diária de 0,2% (zero vírgula dois por cento) do salário normativo então vigente, por empregado, mês a mês de serviço, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.

C) As multas previstas na alínea "B" supra somente serão aplicáveis se o infrator for notificado, por escrito, sobre a falta cometida e não sanar a infringência da cláusula dentro do prazo de 30 (trinta) dias a contar da notificação.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORAS EXTRAS**

A hora extra será remunerada com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo sobre a hora normal, para todas as horas extras trabalhadas de Segunda a Sábado, de acordo com o Art. 7º, Inciso XVI da Constituição Federal.

a) As empresas que adotem o sistema de turnos de revezamento, será aplicado o mesmo percentual supra, sobre as horas extras, em qualquer dia da semana.

b) O trabalho realizado nos DSR's e feriados, será remunerado com acréscimo de 100%, salvo dias de folga concedidas nas hipóteses em que seja adotada escala de revezamento, no entanto, se nesses dias de folga instituídos por escala de revezamento o empregado vier a trabalhar, será remunerado com acréscimo de 100%.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - INTEGRAÇÃO DE HORAS EXTRAS**

As empresas integrarão na remuneração de seus empregados, as horas extras habituais, bem como, prêmios e adicionais de qualquer natureza, desde que habituais, para efeito de pagamento das férias, 13º (décimo terceiro) salário e repouso remunerado, considerando-se também, para efeito de recolhimento das contribuições previdenciárias.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Considerando as disposições contidas na Lei 10.101/2000, e no art. 2º da citada lei, que autoriza por meio de Convenção Coletiva ou Acordo Coletivo a estabelecer a Participação nos Resultados, as partes convenentes resolvem disciplinar a aludida Participação nos Resultados.

Considerando que as empresas da categoria econômica da Indústria da Cerâmica para Construção (Cerâmicas Brancas) alcançaram no ano de 2015 os seus programas de metas e resultados até a presente data, permitindo projetar a referida aferição até 31/12/2015, resolvem, de comum acordo, estabelecer a participação nos resultados obtidos no referido exercício mediante os pagamentos a seguir citados e desvinculados das respectivas remunerações salariais.

I - Todos os trabalhadores da categoria profissional representados pelas entidades sindicais signatárias da presente Convenção Coletiva, e pertencente a área de atuação junto as CERÂMICAS BRANCAS, perceberão a quantia **R\$ 665,00 (seiscentos e sessenta e cinco reais)**, a título de participação nos resultados, a ser liquidada em 02 (duas) parcelas da seguinte forma:

**A) R\$ 332,50 (trezentos e trinta e dois reais e cinquenta centavos)** pago em MARÇO/2016 obedecendo os seguintes critérios:

- a.1) para o trabalhador que não faltar sem justificativa no semestre que antecede ao mês de pagamento: 100% do valor da parcela,
- a.2) para o trabalhador que tiver até 2 faltas sem justificativa no semestre: 80% do valor,
- a.3) para o trabalhador que tiver até 4 faltas sem justificativa no semestre: 60% do valor, e
- a.4) para o trabalhador que tiver acima de 4 faltas sem justificativa no semestre: 50% do valor.

**B) R\$ 332,50 (trezentos e trinta e dois reais e cinquenta centavos)** pago em SETEMBRO/2016 obedecendo os seguintes critérios:

- b.1) para o trabalhador que não faltar sem justificativa no semestre que antecede ao mês de pagamento 100% do valor da parcela.
- b.2) para o trabalhador que tiver até 2 faltas sem justificativa no semestre: 80% do valor,
- b.3) para o trabalhador que tiver até 4 faltas sem justificativa no semestre: 60% do valor, e
- b.4) para o trabalhador que tiver acima de 4 faltas sem justificativa no semestre: 50% do valor.

II - Os pagamentos pactuados na presente cláusula serão devidos a todos os empregados que se encontrem nas empresas até o dia 01/11/2015, mesmo que se encontrem afastados em razão de férias ou doença, assim como aqueles que estejam cumprindo aviso prévio regular.

III - Os empregados admitidos ou demitidos entre 01/11/2014 e 31/10/2015 receberão o pagamento estabelecido nos incisos I, na proporção de 1/12 (um doze avos) por mês efetivamente trabalhado, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

IV - Os empregados que fizerem jus ao pagamento supra mencionado nos termos dos itens II e III da presente cláusula e que, vierem a ser dispensados ou pedirem demissão antes das datas fixadas para o pagamento das parcelas estipuladas, receberão o valor devido no ato da rescisão.

V- Ficam excluídas da presente Cláusula, as empresas, que já possuam na empresa Comissão formada para atender o que determina a Legislação sobre a matéria com referência ao pagamento da PLR.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

A empresa obriga-se a fornecer aos seus empregados, excluídos os aposentados por invalidez e os afastados pelo INSS após 90 dias de afastamento, uma alimentação subsidiada, que consistirá conforme conveniência patronal, ressalvadas condições mais favoráveis, em:

**A) ALMOÇO COMPLETO**, no local de trabalho; OU

**B) REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO POR MEIO DE CARTÃO MAGNÉTICO** no valor mensal de R\$130,00 (cento e trinta reais), e a partir de 1º de Maio DE 2016 o valor mensal será de R\$ 140,00 (cento e quarenta reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Acordam também a partes que, as empresas que optarem por vale refeição/alimentação por meio de cartão magnético deverão fazer a liberação do crédito até o 10º (décimo) dia de cada mês, podendo a empresa descontar do trabalhador o valor de R\$ 0,50 (Cinquenta Centavos) em folha.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Conforme orientação do TRT, o fornecimento em qualquer das modalidades conforme caput desta clausula não terá natureza salarial, nem integrará a remuneração do empregado, nos termos da Lei nº 6.321/76, de seu regulamento nº 78.676 de 08 de novembro de 1976 e Portaria nº 3 de 1º de março de 2002.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Além do vale refeição/alimentação citado na letra B desta cláusula, as empresas poderão adotar um cartão complementar com valor a seu critério e neste poderão criar regras de absenteísmo específico

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONVÊNIOS MÉDICOS**

As empresas com mais de 100 (cem) empregados, obrigam-se a fornecer serviços médicos aos seus

trabalhadores, seguindo uma das opções abaixo:

a) A empresa poderá ter médico próprio, porém, para esta opção, não serão considerados como “médicos próprios”, aqueles contratados para o SESMT - (Serviço Especializado em Segurança e em Medicina do trabalho); ou

b) Fornecer, exclusivamente ao trabalhador, Convênio Médico gratuito; ou

c) Fornecer Convênio Médico ao trabalhador e aos familiares, sendo considerados familiares o cônjuge e os descendentes de primeiro grau, onde a empresa descontará do trabalhador a título de subsídio, 50% (cinquenta por cento) com relação ao Convênio do trabalhador e mais 50% (cinquenta por cento) em relação ao Convênio dos familiares, sendo o restante destes benefícios subsidiados pela empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A parte do Convênio Médico que é descontada em folha de pagamento dos trabalhadores, quando ocorrer afastamento e o mesmo passar a receber o benefício previdenciário, este deverá efetuar o pagamento do reembolso mensalmente diretamente na empresa até 10 (dez) dias após o recebimento do benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**- Em caso de denúncia da Comissão Interna de Prevenção de Acidente - CIPA ou do Sindicato dos Trabalhadores, quanto aos serviços prestados pelo convênio médico, a empresa deverá atender as reclamações ou, apresentar as justificativas ou estudar a eventual substituição do convênio.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AFASTAMENTO POR DOENÇA**

Ao empregado com mais de 09 (nove) meses na empresa, afastado do serviço por doença percebendo o benefício previdenciário respectivo, será garantido emprego ou salário, a partir da data da alta, por período igual ao do afastamento, limitado, porém, a 60 (sessenta) dias, assegurado, no entanto, caso seja dispensado, a valer-se da assistência médica do Convênio se existir na empresa, dentro do prazo de 90 (noventa) dias a partir da alta.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** - Excetuam-se da garantia prevista nesta cláusula as hipóteses da prática de falta grave, pedido de demissão ou acordo, sendo estes dois últimos casos assistidos pela Entidade Sindical dos Trabalhadores.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL OU INVALIDEZ PERMANENTE**

No caso de invalidez permanente ou falecimento do empregado, a empresa pagará a título de auxílio funeral ou de invalidez permanente, juntamente, com o saldo de salário, 02 (dois) salários normativos em caso de morte, ou invalidez permanente, substituído para 03 (três) salários normativos em caso de morte ou invalidez permanente, causada por acidente de trabalho. Ficam excluídas dos dispositivos desta cláusula, aquelas empresas que mantenham seguro de vida em grupo, gratuito, ou aquelas que, com participação dos empregados, assumam por sua conta, valor segurado igual ou superior aos valores acima estipulados.

### **Outros Auxílios**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO OU ACIDENTÁRIO**

- a) A título de indenização fica garantida ao empregado em gozo de benefício do auxílio doença, previdenciário ou acidentário, entre o 16º (décimo sexto) e o 120º (centésimo vigésimo) dia do afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário nominal, como se trabalhando estivesse, resguardadas ao trabalhador as condições mais favoráveis existentes na empresa.
- b) Em hipóteses idênticas à da alínea "A", supra, no caso de auxílio acidentário, a complementação acima, será acrescida de 30 (trinta) dias.
- c) Nos casos em que o empregado, após o 16º (décimo sexto) dia de afastamento por motivo de doença ou acidente do trabalho, não perceba da Previdência Social, em tempo oportuno, o correspondente benefício do Auxílio Previdenciário, a empresa a título de indenização manterá o pagamento do seu correspondente salário nominal, por mais 75 (setenta e cinco) dias, isto é, até o 90º (nonagésimo) dia de afastamento, devendo o empregado tão logo venha a receber da Previdência Social as importâncias a que faz jus, reembolsar a empresa mediante recibo circunstanciado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - RECEBIMENTO DO PIS**

Fica também estabelecida, obrigatoriedade do empregado, possuidor de conta PIS fora da localidade em que esteja trabalhando, a requerer sua transferência para a entidade bancária da localidade onde mantenha seu vínculo empregatício, possibilitando, desta forma, a utilização das regalias contidas nesta cláusula.

**RECOMENDAÇÃO:** Recomenda-se as empresas que firmem convênios com as respectivas Entidades, destinados a efetuar o pagamento do PIS no próprio local de trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MEDICAMENTOS AOS ACIDENTADOS**

Aos empregados que vierem sofrer acidentes do trabalho, fica assegurado pelas empresas, nos 04 (quatro) meses seguintes ao acidente, independente de seu afastamento do serviço ou não, o reembolso mensal das despesas com medicamentos, até o limite de 01 (um) salário mínimo vigente no ato do respectivo reembolso, mediante a apresentação da receita e da nota de compra. Empresas com médico ou convênio atestarão a necessidade.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - GARANTIA AO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Ao Empregado que comprovadamente estiver a um máximo de 18 (dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos, e que conte com pelo menos 05 (cinco) anos na empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que falta para se aposentar, na hipótese de dispensa imotivada.

**PARAGRAFO ÚNICO:** O empregado terá o prazo de 30 (trinta) dias, após a dispensa, para comprovar o seu enquadramento nas condições previstas nesta cláusula.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INDENIZAÇÃO POR APOSENTADORIA**

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, o empregado adquire o direito a uma indenização por aposentadoria, desde que implementadas todas as condições abaixo:

- a) Que a aposentadoria concedida pelo INSS, ocorra na vigência desta convenção.
- b) O empregado deve comunicar tal fato, por escrito ao empregador, inclusive juntando o documento comprobatório de sua aposentadoria fornecido pelo INSS, no prazo de 30 (trinta) dias, após a sua concessão.
- c) Que na data de sua aposentadoria, desde que a vigência desta convenção, o empregado conte no mínimo, com cinco anos ou mais de trabalho na mesma empresa.
- d) O valor da indenização, desde que implementadas todas as condições acima, será equivalente a 75 (setenta e cinco) dias do respectivo salário normativo que vigorar na data do seu pagamento.
- e) A indenização somente será paga por ocasião do definitivo desligamento do empregado da empresa empregadora, juntamente e no mesmo prazo do pagamento das verbas rescisórias, seja qual for o motivo do desligamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FORMULÁRIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**

As empresas entregarão aos interessados, as guias/formulários exigíveis pela Previdência Social, cujo preenchimento seja de sua responsabilidade, nos seguintes casos:

- a) de imediato, as guias de comunicação de Acidente do Trabalho (CAT), para o que manterão formulários próprios e pessoas responsáveis para assiná-las e encaminhá-las;
- b) em 05 (cinco) dias úteis, contados do pedido, os Atestados de Afastamento e Salário destinados à concessão de auxílio - doença, aposentadoria por invalidez ou tempo de serviço, abono de permanência em serviço e pensão por morte;
- c) em 30 (trinta) dias, contados do pedido, os formulários relativos a aposentadoria especial;
- d) Nos prazos acima, correspondentes aos respectivos benefícios, as informações impressos e laudos

complementares, quando forem exigidos pela Previdência e a partir da data do pedido;

e) sempre que solicitado pelo trabalhador, a empresa fornecerá ao acidentado no trabalho, no prazo de 05 (cinco) dias contado do pedido, o formulário de retorno, regular e devidamente preenchido.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência será estipulado pela empresa com um prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias, podendo ser prorrogado por mais 45 (quarenta e cinco) dias, no entanto, nas hipóteses de readmissão na empresa e na mesma função, não será exigido o mencionado contrato de experiência, salvo se na empresa tiver ocorrido mudança nos processos de fabricação, hipótese em que o empregado deverá se submeter a novo contrato de experiência nos precisos termos do estabelecido nesta cláusula.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TESTE PRÁTICO-ADMISSIONAIS**

Os testes práticos admissionais poderão ser realizados apenas em um único dia, caso os testes ultrapassem de 01 (um) dia, as empresas obrigam-se a pagar 1/30º do salário da função, por dia que vier a ultrapassar o limite permitido.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa que vier a admitir empregado deverá arcar com as despesas ocasionadas com o exame médico admissional.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES CONTRATUAIS**

A) Todas as homologações de rescisões contratuais exigidas pela lei deverão ser feitas com assistência do Sindicato dos Empregados, desde que existente na localidade onde o empregado exerce sua atividade, em qualquer hipótese deverá ser efetivado até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do contrato ou até o 10º (décimo) dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso-prévio, indenização do mesmo, ou dispensa do seu cumprimento, mediante o pagamento dos valores devidos, bem assim o registro da data da saída na carteira de trabalho, devendo o empregado ser avisado sobre a data, o local e o horário em que se efetivará a homologação da rescisão contratual, oportunidade em que, a empresa entregará o termo de rescisão e exibirá os necessários documentos.

B) O não cumprimento dos prazos supra, acarretará multa diária de 0,2% (zero vírgula dois por cento) sobre líquido a receber, devida a contar do primeiro dia após o decurso dos prazos acima mencionados, até seu efetivo pagamento, por empregado e a seu favor, assegurado, no entanto, o valor mínimo da multa a seu favor prevista no parágrafo 8º do Art. 477 da CLT.

C) Caso, na data máxima prevista legalmente para ser efetuada a homologação da rescisão, a empresa venha a alegar ser impossível realizar a referida homologação em virtude do não fornecimento, pelo

estabelecimento bancário, do extrato dos depósitos do FGTS, a empresa, a fim de justificar tal impossibilidade, deverá comprovar, por intermédio de cópia da carta, ou do FGTS, que formalizou perante o estabelecimento bancário depositário o aludido pedido de extrato dentro do prazo máximo de 02 (dois) dias contados do aviso de dispensa do empregado.

D) Sempre que o sindicato dos Trabalhadores se negar a proceder a homologação da rescisão contratual, ou não dispuser de agenda no período, deverá fornecer a empresa documento que mencione os motivos da recusa.

E) Nos casos de homologações de empregadas gestantes ou de empregados em idade de prestação de Serviço Militar, as empresas quando não as realizarem no próprio Sindicato obrigam-se a comunicar o local, dia e hora da homologação com antecedência mínima de 05(cinco) dias, a fim de que o sindicato possa prestar a devida assistência ao ato de homologação.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

A dispensa será sempre comunicada por escrito e contra recibo, devendo a empresa esclarecer se o aviso será trabalhado ou indenizado. Nas hipóteses de dispensa por justa causa, igualmente, as empresas obrigam-se a fornecer carta-aviso dessa circunstância, sob pena de gerar presunção de dispensa sem justa causa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CARTA DE REFERÊNCIA**

A empresa fornecerá no ato da homologação, ao empregado dispensado sem motivo justificado, uma carta de referencia, em que contará obrigatoriamente que nada o desabona profissionalmente, indicando função inicial e promoções, assim como entregará a documentação dos cursos que o mesmo concluiu na empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO E PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO**

Sendo a dispensa imotivada, a todos os empregados abrangidos pela presente convenção fica assegurado o aviso prévio proporcional previsto em lei, da seguinte forma:

- a) No caso de aviso prévio trabalhado, os empregados deverão cumprir 30 (trinta) dias trabalhados, sendo indenizados pelos dias que exceder. Durante os 30 dias de cumprimento do aviso prévio trabalhado, os empregados poderão sair duas horas mais cedo, ou faltar 7 dias, sem prejuízo da remuneração.
- b) No caso de aviso prévio trabalhado, as empresas deverão proceder à homologação da rescisão do contrato de trabalho perante ao sindicato da categoria, com fornecimento das guias de praxe, no primeiro dia útil seguinte ao término do aviso prévio trabalhado, ou seja, no 31º. dia contado da notificação de dispensa, ou primeiro dia útil seguinte.
- c) No caso de aviso prévio indenizado, as empresas deverão proceder à homologação da

rescisão do contrato de trabalho perante ao sindicato da categoria, com fornecimento das guias de praxe, até o 10º. Dia contado da data da notificação da demissão.

d) No caso de ausência de aviso prévio: indenização deste ou dispensa de seu cumprimento.

e) Caso as empresas não compareçam no prazo legal para efetuar a homologação perante o sindicato, ficara sujeito a multa prevista no artigo 477 CLT a favor do empregado, salvo quando comprovadamente o trabalhador der causa à mora.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - INTERRUPÇÃO DO TRABALHO**

Na hipótese de interrupção do trabalho, enquanto este estiver sendo executado na empresa, provocada por motivo de força maior, independente da vontade do empregador, não poderá haver desconto de salários, nem compensação das horas não trabalhadas pelo apontado motivo.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Plano de Cargos e Salários**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PROMOÇÕES E ANOTAÇÕES NA CTPS**

As promoções devidamente efetivadas serão anotadas do prazo de 48 (quarenta e oito) horas após apresentação da CTPS pelo empregado.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PROMOÇÕES - MUDANÇAS DE FUNÇÕES**

A promoção do empregado com cargo diferente do cargo exercido comportará um período experimental não superior a 90 dias. Vencido o período experimental e satisfeito as expectativas, a promoção e o respectivo aumento salarial serão anotados em carteira de trabalho. Nas promoções para as funções sem paradigma concederão um aumento equivalente ao cargo a que possa exercer quando promovido, conforme disposto no artigo 461 da CLT.

##### **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA A GESTANTE**

Será garantido, emprego ou salário à empregada gestante, até 60 (sessenta) dias após o término do

afastamento compulsório.

**Parágrafo Único:** - Caso a trabalhadora gestante apresente atestado médico comprobatório de que suas funções e/ou tarefas sejam nocivas á gravidez, o médico da empresa ou do convênio médico deverá se reunir, obrigatoriamente, com o médico que forneceu o atestado à trabalhadora, a fim de que os dois médicos concluam pela sua permanência no mesmo serviço ou pela sua transferência para outra atividade e/ou setor.

### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DO TRABALHADOR EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR**

Será garantido ao trabalhador em idade de convocação para o serviço militar, inclusive o tiro de guerra, a estabilidade provisória no emprego, desde o alistamento até a incorporação e nos 60 (sessenta) dias após o desligamento da unidade em que serviu, e desde que o alistamento se processe no ano em que completar 18 (dezoito) anos de idade.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** - No período em que estiver o empregado prestando o serviço militar, terá atualizado os salários nas mesmas condições dos demais empregados da empresa e terá depositada mensalmente a importância de FGTS, com base no salário atualizado.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DIREITOS DA MULHER**

A) As empresas comprometem-se a assegurar igualdade de condições e oportunidades às mulheres para concorrer a qualquer cargo, inclusive de chefia, atendidos os pré-requisitos da função.

B) As empresas deverão manter na caixa de primeiros socorros, absorventes higiênicos, a fim de fornecê-los às suas empregadas em situações emergências.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ARMÁRIOS COM COMPARTIMENTO DUPLO**

Aos empregados que trabalhem em áreas com agentes agressivos, fica assegurada a utilização de armários com compartimento duplo.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ANOTAÇÃO DE PONTO**

As empresas com mais de 10 (dez) empregados deverão, obrigatoriamente, anotar as horas de entrada e saída, em REP (REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO), podendo dispensar a marcação - ponto nos horários destinados ao repouso e alimentação desde que tal circunstância conste expressamente dos referidos SREP, atendendo a legislação em vigor.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionada neste instrumento a adoção pelas empresas e trabalhadores ora representados, do sistema de "BANCO DE HORAS", com base no art. 7º da Constituição Federal, no artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pela Lei 9.601, de 21.01.98, pelo que as empresas poderão implantar o sistema de "Banco de Horas", onde o excesso de horas trabalhadas em um dia seja compensado pela diminuição em outro, desde que observados os seguintes critérios:

A) Considera-se, para efeito de aplicação do Banco de Horas, a jornada semanal de trabalho prevista no contrato de trabalho do empregado.

B) As horas excedentes ao estabelecido na letra "A" serão tratadas como crédito, enquanto as horas a menor serão computadas como débito dos empregados.

C) As partes poderão considerar horas a menor os atrasos na jornada de trabalho, as ausências justificadas, as saídas antecipadas.

D) Serão também computadas, para efeito de aplicação desta cláusula, as horas trabalhadas aos sábados.

E) As partes estabelecem que, para efeito de aplicação do aqui pactuado, a hora trabalhada corresponderá à uma hora de crédito no sistema de Banco de Horas, sem acréscimo, na relação de uma para uma.

F) As horas trabalhadas, as ausências justificadas e os atrasos serão computados como crédito e/ou débito de horas, devendo a empresa, a cada mês, quando do pagamento dos salários, entregar ao empregado um relatório das horas trabalhadas, no qual será assinalado o débito/crédito do pagamento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** - A jornada de trabalho poderá ser prolongada até 02 (duas) horas diárias, nas seguintes condições:

I) As empresas deverão protocolar, junto aos sindicatos patronal e laboral com, no mínimo, 48 horas de antecedência, o TERMO DE ADESÃO AO BANCO DE HORAS, que integra a presente Convenção Coletiva de Trabalho, sob a forma de anexo, devidamente preenchido e subscrito, informando o prazo ou a periodicidade da prorrogação, que não poderá exceder o interregno de 180 dias;

II) Afixação no quadro de avisos de comunicação aos empregados no mesmo prazo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ao final de cada mês, a empresa afixará no quadro de avisos o demonstrativo de saldo de cada empregado, assinalando o seu crédito/débito de horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O saldo crédito/débito do empregado no banco de horas poderá ser acertado da seguinte forma:

**1)**-quanto ao saldo credor:

- a) com a redução da jornada diária;
- b) com a supressão do trabalho em dias da semana;
- c) mediante folgas adicionais;
- d) abono de atrasos e faltas não justificadas;
- e) dispensas a critério do empregador;
- f) pagamento do saldo de horas extras com os adicionais respectivos.

**2)** quando ao saldo devedor:

- a) pela prorrogação da jornada diária;
- b) pelo trabalho aos sábados.

A prorrogação da jornada não poderá exceder a 02 (duas) horas diárias.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O acerto do crédito/débito de horas dar-se-á normalmente quando do esgotamento do prazo de duração desta convenção, observando o seguinte:

- l) Havendo crédito por parte do empregado, o saldo será pago com o acréscimo de horas extraordinárias.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ACORDO DE COMPENSAÇÕES**

As empresas poderão pactuar acordos de compensação de horas de trabalho, na forma da lei, no entanto, quando as horas do sábado forem compensadas de segunda a sexta-feira, as eventuais horas, praticadas aos sábados, serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento).

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

O trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário, desde que, os fatos abaixo, ocorram coincidentemente com a jornada de trabalho e com a devida comprovação posterior do ocorrido:

- a) por 04 (quatro) dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, companheira(o), filhos e genitores.
- b) por 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento de sogro ou sogra, avô ou avô.

c) por 01 dia útil, para internação hospitalar de cônjuge ou companheiro(a).

d) até 05 (cinco) dias úteis consecutivos para casamento, substituindo os 03 dias concedidos pelo art. 473, nº II, da CLT.

e) por 05 (cinco) dias, na data do nascimento de filho.

f) em 01 (um) dia, por ano, no caso de doação de sangue comprovada.

g) Pelos dias necessários, para exames escolares, ao empregado estudante, com prévia comunicação à empresa e desde que os referidos exames coincidam com a jornada de trabalho, não podendo, por outro lado, o empregado estudante, ter o seu horário de trabalho alterado pela empresa.

h) Serão reconhecidos os atestados médicos ou declarações médicas fornecidas para as empregadas que necessitarem acompanhar o(a) filho(a) menor ao médico (criança até 12 anos de idade) por 2 (dois) dias ao ano, no máximo. Da declaração ou atestado médico deverá constar expressamente esse acompanhamento.

## **Fé rias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Fé rias**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FÉRIAS**

A) O início das férias coletivas ou individuais deverá ser considerado a partir do término do DSR, ou seja, no primeiro dia útil subsequente, não podendo coincidir com sábados, domingos e feriados. Aos empregados que trabalham em turnos de revezamento ou escalas de trabalho, o início das férias poderá coincidir com sábados, domingos e feriados, desde que não seja dia de sua folga.

B) Quando a empresa cancelar as férias por ela já comunicadas, deverá ressarcir o empregado das despesas que comprovadamente tenha feito para viagens ou gozo das férias canceladas.

C) Serão computadas para efeito do período aquisitivo de férias, o tempo em que o empregado estiver em gozo de benefício previdenciário até o prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias.

D) O empregado poderá fazer a expressa opção pelo recebimento do Abono Pecuniário no momento em que vier a receber o aviso - prévio de férias.

E) O empregado também poderá optar pelo recebimento de 50% (cinquenta) por cento do 13º salário quando vier a receber o Aviso Prévio de Férias.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ÁGUA POTÁVEL**

Obrigam-se as empresas a fornecer água potável a seus empregados mediante a utilização de copos descartáveis ou emprego de bebedouros a jato inclinado.

### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - FARDAMENTOS E FERRAMENTAS**

As empresas fornecerão gratuitamente, a seus empregados, fardamentos, uniformes, macacões e demais peças de vestimenta, bem como ferramenta, quando necessário e quando exigidos pelos empregadores na prestação de serviços executados, ressalvando-se sempre, as condições mais favoráveis.

**Parágrafo único:** - As empresas, igualmente, fornecerão gratuitamente equipamentos de proteção individual (EPI's) necessários á execução dos serviços.

#### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para o cargo de direção de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), desde o registro de sua candidatura, até um ano após o final de seu mandato.

A) **ELEIÇÃO:** A eleição para o novo mandato da CIPA deverá ser convocada pelo empregador, com prazo mínimo de 60(sessenta) dias antes da realização das eleições e, realizada com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do término do mandato da CIPA anterior.

B) **PUBLICIDADE:** As empresas deverão dar publicidade ao processo eleitoral, por meio de edital, enviando cópia do mesmo ao Sindicato dos Trabalhadores, nos primeiros 05 (cinco) dias posteriores a afixação na empresa do citado edital destinado a convocação da eleição.

C) **INSCRIÇÃO:** O edital deverá conter, explicitamente, o local e o prazo de inscrição dos candidatos, que ficará aberto de 05 (cinco) a 10 (dez) dias úteis após a publicação do edital. Aos candidatos inscritos serão fornecidos comprovantes de suas inscrições. Fica assegurado aos candidatos inscritos, o direito de concorrer às eleições, ressalvados os casos de rescisão por justa causa e empregados que estejam de aviso-prévio, ou na vigência de contrato de experiência.

D) **COORDENAÇÃO:** Todo processo eleitoral e apuração serão coordenados pelo Presidente e Vice-Presidente da CIPA, desde que já a mantenham organizada, e, na inexistência, os candidatos a CIPA elegerão 01 (um) coordenador, bem como a empresa indicará o outro coordenador.

E) **RESULTADO DO PLEITO:** As empresas deverão encaminhar ao Sindicato dos Trabalhadores, no prazo de 10 (dez) dias após a realização das eleições, comunicado, por escrito, do resultado do pleito, indicando os eleitos, tanto os titulares como os suplentes.

F) **ANULAÇÃO:** O descumprimento do disposto em quaisquer dos itens acima mencionados, por parte do empregador, implicará na realização de nova eleição a ser realizada no prazo improrrogável de 30 (trinta)

dias, a contar da data de anulação das eleições, nos termos aqui previstos.

### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

- A) As empresa adotarão medidas de proteção prioritariamente de ordem coletiva, em relação às condições de trabalho e segurança do empregado.
- B) Os respectivos Sindicatos representativos da categoria profissional oficiarão à empresa especificando as queixas fundamentadas por seus empregados, em relação as condições de trabalho e segurança.
- C) No prazo de 30 (trinta) dias à empresa responderá ao respectivo Sindicato representativo da categoria profissional, por escrito, informando os resultados dos levantamentos efetuados, especificando as medidas de proteção adotadas ou que serão providenciadas e em que prazo; nos casos de situações de emergência ou de perigo iminente, o prazo será de 10 (dez) dias, excluídos expressamente os casos em que caiba embargo ou interdição, quando não se aplicará este procedimento.
- D) No primeiro dia de trabalho do empregado, a empresa fará o treinamento com o equipamento de proteção, dará conhecimento das áreas perigosas e insalubres, bem como, informará sobre os riscos dos eventuais agentes agressivos de seu posto de trabalho.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados médicos serão fornecidos pelos serviços médicos das empresas, próprios ou contratados, e na falta de tais serviços, serão reconhecidos, pelas empresas, os atestados médicos passados por facultativos das entidades sindicais da categoria, bem como, serão aceitos os aludidos atestados expedidos por órgãos públicos apenas na hipótese das entidades sindicais, também não possuírem serviços médicos, obedecida em qualquer caso, a ordem prioritária mencionada nesta cláusula.

1º - Nas empresas que possuírem convênio médico cujo empregado não se encontre inscrito, ou não tenha aderido ao citado convênio, o atestado médico deverá ser expedido por órgão público.

2º - Fica ressalvado, no entanto, que serão aceitos atestados firmados por médicos particulares, em caso de urgência devidamente comprovada, desde que os serviços médicos da empresa, próprios ou contratados, não possuam atendimento aos sábados, domingos, feriados, e no horário noturno.

3º - As empresas darão recibo de todos os atestados médicos entregues pelos empregados.

#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - TRABALHO SEGURO**

A título de recomendação, fica instituído por este instrumento a “COMISSÃO TRABALHO SEGURO” entre as partes convenientes, podendo se valer de parcerias com os seguintes órgãos: DRT, SESI, SENAI, SEBRAE, FUNDACENTRO entre outros. **PARÁGRAFO ÚNICO – A “COMISSÃO TRABALHO SEGURO”** tem como objetivo promover ações preventivas nas empresas, tais como: palestras, seminários, cursos etc, periodicamente, iniciando-se os trabalhos a partir de 60 dias.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - REMESSA DE RELAÇÕES DE EMPREGADOS**

As empresas, quando do recolhimento das Contribuições as Entidades Sindicais, remeterão às correspondentes Entidades, relação dos empregados que tenham sofrido o seu desconto e os respectivos valores descontados. Na hipótese da Contribuição Sindical as Empresas mencionarão nas Guias, os dados exigidos pela respectiva Portaria Ministerial que regula a matéria.

## **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DOS DIRETORES SINDICAIS NÃO AFASTADOS**

Os diretores sindicais titulares ou suplentes em exercício e não afastados de suas funções da empresa, poderão ausentar-se do serviço até 03 (três) dias por mês, limitados, porém, a 24 (vinte e quatro) dias por ano e excluído o mês de férias, sem prejuízo na sua remuneração referente a estes dias, férias, 13º (décimo terceiro) salário, DSR, desde que avisada a empresa por escrito pelo Sindicato com 02 (dois) dias úteis de antecedência, salvo a hipótese da licença estabelecida no art. 543, parágrafo 2º, da CLT. O afastamento previsto nesta cláusula não poderá abranger, concomitantemente, mais de um diretor existente na mesma empresa.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DESCONTOS DE MENSALIDADE DOS ASSOCIADOS DO SINDICATO**

As empresas se obrigam a recolher ao Sindicato, até o 4º (quarto) dia subsequente à liquidação da folha de pagamento de cada mês, as mensalidades dos associados descontadas em folha, mediante a remessa de relação pelo Sindicato, tendo como pressuposto a autorização formal do empregado.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - RECOLHIMENTO EM ATRASO**

O atraso no recolhimento das mensalidades sindicais, contribuição sindical, contribuição assistencial ou confederativa, por parte da empresa e, desde que comprovadamente tenha sido descontada do trabalhador, acarretará a multa diária de 0,2% (zero vírgula dois por cento) do valor devido, com os juros de lei e atualização monetária.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS TRABALHADORES**

Os empregadores descontarão de seus empregados a Contribuição Assistencial autorizada pela Assembléia Geral do sindicato dos Trabalhadores realizada no dia 16 de Outubro de 2015, a importância que resultar da aplicação de 1,5% (um e meio por cento) sobre o salário nominal de cada empregado, no mês de Novembro de 2015 e nos demais meses, incluindo 13º salário de 2015, na conformidade do Art. 8º, Inciso IV da Constituição Federal, cujo recolhimento será efetuado em guias próprias a favor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Limeira.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica garantida a manifestação dos empregados, sendo que o integrante da categoria profissional poderá manifestar por escrito perante o sindicato dos trabalhadores, com cópia para a empresa até 10 (dez) dias antes do pagamento sobre o qual deverá incidir.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A Contribuição Assistencial mencionada nesta cláusula é de inteira responsabilidade do **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICA, CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE LIMEIRA**, exonerando as empresas que efetuarem o desconto, de qualquer responsabilidade para com os obreiros.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL NEGOCIAL ASSISTENCIAL**

Em conformidade com a deliberação da Assembléia Geral Extraordinária Específica realizada em 10 de Novembro de 2015 e considerando o disposto no artigo 8º da Constituição Federal, o Sindicato Patronal das Indústrias da Construção de Limeira / SP– SINCAF, fica autorizado a cobrar das empresas associadas ou não da categoria econômica CERÂMICA que atuam na sua base territorial e que utilizarem desta Convenção Coletiva Específica, via cobrança bancária, uma Contribuição Patronal Negocial Assistencial retributiva, com o objetivo de custear a manutenção das atividades sindicais, no valor aprovado conforme tabela:

<b>CAPITAL SOCIAL - R\$</b>	<b>VALOR DA ANUIDADE- R\$</b>
0,01 a 10.000,00	R\$ 856,96
10.000,01 a 150.000,00	R\$ 2.067,60
150.000,01 a 500.000,00	R\$ 3.086,16
500.000,01 para mais	R\$ 4.104,72

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** A contribuição prevista nesta cláusula deverá ser recolhida em 08 parcelas iguais mensais e consecutivas, com início da assinatura deste instrumento;

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** O atraso no recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal Assistencial,

implicará em multa de 10% (dez por cento), acrescido de 1% (um por cento) de juros ao mês de atraso e atualização monetária de acordo com a variação do IGPM/FGV, ou fator equivalente caso venha a ocorrer modificação desse indicador. Independente dessas cominações, o não pagamento nos vencimentos estipulados no parágrafo primeiro desta cláusula, implicará na competente ação judicial de cobrança.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CÓPIA DO PROTOCOLO DA RAIS**

Até 30 (trinta) dias após a entrega na agência bancária, as empresas enviarão uma cópia do protocolo, bem legível, das RAIS, à entidade Sindical Profissional.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA, OU REVOGAÇÃO TOTAL OU PARCIAL**

Nos casos de prorrogação, revisão, denúncia, ou revogação total ou parcial desta convenção, será observadas as disposições constantes do art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - COMISSÃO PARA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

Será formada entre o SITICECOM e o SINCAF, em convênios ou parcerias com outras entidades e instituições, para implantação de Centro de Capacitação Profissional Permanente dentro de 60 dias.

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica implantada por este instrumento, a Comissão de Conciliação Prévia, nos termos da lei nº 9.958/2000, devendo as partes elaborar o acordo coletivo de Trabalho nos próximos 120 dias.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CONFLITOS**

Em caso de dúvidas ou conflito referente a aplicação desta Convenção Coletiva, os Sindicatos convenentes se reunirão para conciliar as divergências e as partes farão acordo. Caso a divergência persista será recorrido ao poder judiciário.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - NEGOCIAÇÃO**

Se ocorrer circunstâncias técnicas, econômicas, financeiras ou conjuntural que justifique, as partes voltarão a negociar.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - COMPETÊNCIA E AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Todas as cláusulas da presente convenção poderão ser executadas perante a Justiça do trabalho, através das Entidades Sindicais, que representarão tanto os trabalhadores sindicalizados como os não sindicalizados.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - ENCERRAMENTO**

Para que produza os efeitos legais e se torne obrigatória, para as categorias econômicas e de trabalhadores, a presente Convenção Coletiva de Trabalho será depositado na Delegacia Regional do trabalho e Emprego em Piracicaba/SP, nos termos da lei em vigor.

**ADEMAR RANGEL DA SILVA**  
Presidente  
SIND.TRAB.IND.CER.REF.CONST.MO E MOB.LIMEIRA

**MARIO CELSO BOTION**  
Presidente  
SINDICATO PATRONAL DAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO DE LIMEIRA-SINCAF

**ANEXOS**

## ANEXO I - ATA DA ASSEMBLÉIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.