

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICAS, REFRAATÓRIOS, CONSTRUÇÃO, MONTAGEM INDUSTRIAL, PAVIMENTAÇÃO, OBRAS E DO MOBILIÁRIO DE LIMEIRA E REGIÃO, CNPJ n. 51.486.942/0001-62, neste ato representado por seu Presidente, Sr. ADEMAR RANGEL DA SILVA; E

SINDICATO PATRONAL DAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO DE LIMEIRA - SINCAF -CNPJ nº 04.844.392/0001-26, neste ato representado por seu Presidente, Sr. RENATO HACHICH MALUF;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de outubro de 2021 a 30 de setembro de 2022 e a data-base da categoria em 1º de outubro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria **PROFISSIONAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE MÁRMORE E GRANITO**, compreendendo as empresas representadas pelo SINCAF, e os profissionais representados pelo SITICECOM, signatários deste instrumento, com abrangência em Limeira, SP.

Salários, Reajustes e Pagamento/Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais para todos os integrantes das categorias profissionais, a partir de 1º de Outubro de 2021.

I) NÃO QUALIFICADOS – ADMISSIONAL ATÉ 120 DIAS R\$ 1.419,00 (um mil, quatrocentos e dezenove reais) por mês ou R\$ 6,45 (seis reais e quarenta e cinco centavos) por hora.

II) APÓS 120 DIAS: R\$ 1.751,20 (um mil, setecentos e cinquenta e um reais e vinte centavos) por mês ou; R\$ 7,96 (sete reais e noventa e seis centavos) por hora.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º de Outubro de 2021 as empresas reajustarão os salários de seus empregados da seguinte forma:

a) 7% (sete por cento), aplicados sobre o salário de 01/10/2020 até R\$ 3.000,00 (três mil reais).

b) Para os salários acima de R\$ 3.000,00 (três mil reais), será aplicado o valor fixo de R\$ 210,00 (duzentos e dez reais).

Parágrafo Único: As diferenças provenientes à aplicação desta Convenção Coletiva poderão ser pagas até a folha do mês de novembro/2021, sem qualquer acréscimo ou multa.

CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÕES

Serão compensados todos os aumentos ou reajustes compulsórios ou espontâneos ocorridos no período de 01/10/2020 a 30/09/2021, exceto aqueles decorrentes de promoções, méritos, transferências, equiparações, implemento de idade e término de aprendizagem.

CLÁUSULA SEXTA - ADMITIDOS APÓS DATA BASE

O reajustamento salarial dos empregados admitidos após 01/10/2020 obedecerá aos seguintes critérios:

a) Aos empregados admitidos a partir de 01/10/2020, será deferida a mesma taxa de reajustamento mencionado na cláusula 4º até o limite do salário corrigido dos empregados exercentes da mesma função, admitidos anteriormente.

b) Sobre os salários de admissão de empregados admitidos em funções sem paradigma e de admitidos por empresas constituídas após 01/10/2020, deverá ser aplicado o percentual de acordo com a tabela abaixo, considerando-se, também, como mês de serviço as frações iguais ou superiores a 15 dias:

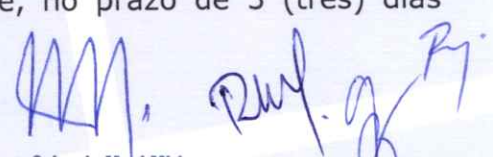
MÊS DE ADMISSÃO	PORCENTAGEM
Outubro/2020	7,00%
Novembro/2020	6,42%
Dezembro/2020	5,83%
Janeiro/2021	5,25%
Fevereiro/2021	4,67%
Março/2021	4,08%
Abril/2021	3,45%
Maió/2021	2,92%
Junho/2021	2,33%
Julho/2021	1,75%
Agosto/2021	1,17%
Setembro/2021	0,58%

CLÁUSULA SÉTIMA - ATRASO NO PAGAMENTO

No caso de atraso de pagamento dos salários dos empregados, será aplicada uma multa de 10% (dez por cento) do respectivo salário do empregado e será corrigida monetariamente pela variação da UFIR, salvo problemas técnicos ou bancários. A multa será paga juntamente com os salários do mês subsequente. Os pagamentos deverão ser feitos, preferencialmente, através da rede bancária como medida de segurança. Caso necessário a cobrança judicial perante a Justiça do Trabalho, a multa será devida em dobro.

CLÁUSULA OITAVA - ERRO NO PAGAMENTO

As empresas devem pagar ou adiantar a seus empregados a diferença paga a menor quando ocorrer erro no pagamento dos salários ou vale, no prazo de 3 (três) dias úteis.



Pagamento de Salário - Formas e Prazos

CLÁUSULA NONA - DIA DE PAGAMENTO / ADIANTAMENTO DE SALÁRIO

Os salários serão pagos no 5º (quinto) dia do mês e o adiantamento de salários (vale) será efetuado no 20º (vigésimo) dia, observando-se, porém, o seguinte critério:

- Se o 5º e o 20º dia cair no sábado, o pagamento deverá ser efetuado na 6ª feira.
- Se o 5º e o 20º dia cair no domingo ou feriado, o pagamento deverá ser efetuado no 1º dia útil posterior.

Salário produção ou tarefa

CLÁUSULA DÉCIMA - GARANTIA SALARIAL

Será garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado, igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais excluídas os cargos de confiança e de acordo com o PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS da empresa, se houver.

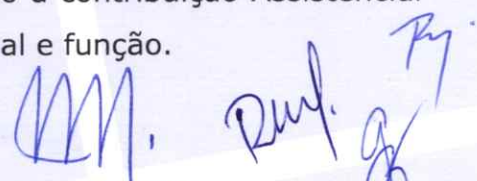
CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Será garantido ao empregado substituto o mesmo salário recebido pelo empregado substituído na forma da súmula do TST nº 159 (ex-prejulgado nº 36): Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO

a) As empresas fornecerão o comprovante de pagamento a seus empregados contendo a sua identificação e a do empregado, com descrição das importâncias pagas e os descontos efetuados, os recolhimentos do FGTS, bem como a contribuição Assistencial ou sindical descontada, mês de competência, salário nominal e função.



b) As empresas que efetuam os pagamentos de verbas salariais (salário, férias, 13º salário, adiantamento, etc...) através de depósito bancário, em condições que atendam os dispositivos da Portaria nº 3.245, de 28/07/71, então isentas de obter a assinatura dos seus empregados nos respectivos recibos de pagamento, servindo como prova cabal e suficiente o comprovante de depósito bancário na conta corrente do empregado.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - INTEGRAÇÃO DA HORA EXTRA

As horas extras habituais serão consideradas para efeito de integração de férias, 13º salário e demais benefícios, inclusive FGTS e contribuições previdenciárias.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS

Aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores serão garantidas as horas extraordinárias que serão remuneradas com 60% em relação à hora normal, excluindo-se as prorrogações de jornadas decorrentes de compensação de horas de trabalho. Quando recair aos domingos e feriados, não compensados, a incidência é de 100% de sobretaxa em relação à hora normal.

Parágrafo Único: Fica garantido para os demais empregados, o adicional de horas extras de 50% previsto na legislação vigente.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO

Aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores será garantido o pagamento 30% (trinta por cento) de adicional para o trabalho prestado entre 22:00 e 5:00 horas.

Parágrafo Único: Fica garantido para os demais empregados, o adicional noturno de 20% previsto na legislação vigente.

Outros Adicionais

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DIÁRIAS PARA SERVIÇOS EXTERNOS

No caso de prestação de serviços externos executados por empregados que trabalham internamente, a empresa arcará com as despesas de transporte e alimentação.

Prêmios

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA- PAGAMENTO DE PRÊMIO POR DESEMPENHO

As empresas abrangidas por esta CCT deverão implantar o cartão de pagamento de prêmio por desempenho, ou seja, um cartão pré-pago, cuja contratação deverá ser previamente aprovada pelo SITICECOM, de modo a garantir que a operadora do cartão de benefícios possua abrangência nacional e ampla rede de credenciados, para que os trabalhadores abrangidos por esta CCT não tenham qualquer tipo de transtorno ao utilizá-lo.

Parágrafo Primeiro: A partir da folha de pagamento do mês de outubro de 2021, conforme negociado para a vigência desta CCT, as empresas deverão apurar o valor equivalente a 3,78% do salário nominal de cada empregado praticado no mês de outubro/2020, sendo que este valor deverá ser pago mensalmente, a título de prêmio por desempenho, por meio do cartão magnético pré-pago, mencionado no caput desta cláusula. Deste valor, nenhum desconto poderá ser efetuado.

Parágrafo Segundo: A partir de outros critérios estabelecidos pela empresa, além do valor previsto no parágrafo anterior, poderá ser creditado valores mensais no cartão de pagamento de prêmio por desempenho. Deste valor excedente a empresa poderá descontar as horas correspondentes a atrasos e/ou faltas de forma total ou proporcional.

Parágrafo Terceiro: O benefício ora ajustado entre as partes não será considerado salário in natura e não integrará o salário do trabalhador para todo e qualquer tipo de efeito legal, conforme art. 457, da Lei 13.467/2017.

Participação nos Lucros e/ou Resultados

► Sede Limeira
Fone: (19) 3404.3322
Rua Piauí, 315
Vila Cláudia - Limeira - SP

► Subsede Cordeirópolis
Fone/Fax: (19) 3546.5352
Rua João Magrin, 542 - Resid. Paraty
Cordeirópolis - SP

► Subsede Santa Gertrudes
Fone/Fax: (19) 3545.1266
Rua José Miranda, 219
D'Itália I - Sta. Gertrudes - SP

► Subsede Rio Claro
Fone/Fax: (19) 3524.2715
Av. 12, 606 - Centro
Rio Claro - SP

► Subsede Mogi Mirim
Fone/Fax: (19) 3806.5161
Rua Cor. Venâncio F. A. Adorno, 567
Mogi Mirim - SP

FILIADO



CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

Como elemento de integração entre o capital e o trabalho, e como incentivo à produtividade, nos termos do art. 7º inciso XI da Constituição Federal, e na forma da Lei 10.101 de 19/12/2000, artigo 2º, fica acordado a PLR (Participação nos Resultados) através da presente Convenção Coletiva, referente ao período de 01/10/2021 a 30/09/2022 mediante a aplicação dos seguintes critérios:

Fica estipulado o critério atrelado ao objetivo de reduzir a taxa de absenteísmo de seus empregados, considerando, para tanto, a falta ao trabalho, aquela que ocorrer durante a jornada normal, exceto as faltas legais, assim conceituadas pela legislação ou norma coletiva, nelas incluídas as faltas por motivo de doença profissional e acidente de trabalho, recomenda-se que a taxa de absenteísmo seja calculada observando-se as faltas não justificadas no período do semestre anterior ao do efetivo pagamento. O valor da PLR, que será devido aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores, corresponderá ao valor de R\$ 780,00 (setecentos e oitenta reais) a ser pago da seguinte forma:

PERÍODO DE APURAÇÃO: de 01/10/2021 a 31/03/2022

I) Para o trabalhador que tiver no semestre até 02 (duas) faltas sem justificativa legal, receberá de PLR o valor de R\$ 390,00 (trezentos e noventa reais) a serem pagos até 30 de Abril de 2022;

II) Para o trabalhador que tiver de 03 (três) a 05 (cinco) faltas sem justificativa legal, será pago 50 % (cinquenta por cento) da parcela correspondente.

III) Para o trabalhador que tiver mais de 05 (cinco) faltas sem justificativa legal, no semestre, não receberá qualquer valor a título de PLR.

PERÍODO DE APURAÇÃO: de 01/04/2022 a 30/09/2022:

I) Para o trabalhador que tiver no semestre até 02 (duas) faltas sem justificativa legal, receberá de PLR o valor R\$ 390,00 (trezentos e noventa reais) a serem pagos até 31 de Outubro de 2022;

II) Para o trabalhador que tiver de 03 (três) a 05 (cinco) faltas sem justificativa legal, será pago 50% (cinquenta por cento) da parcela correspondente.

III) Para o trabalhador que tiver mais de 05 (cinco) faltas sem justificativa legal, no semestre, não receberá qualquer valor a título de PLR.

Parágrafo Primeiro: O pagamento ora pactuado será devido aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores que se encontrem na empresa até 30/09/2022, mesmo os que se encontrem afastados em razão de férias, acidente de trabalho ou doença (limitados até 06 meses de afastamento), assim como aqueles que estiverem cumprindo Aviso Prévio regular.

Parágrafo Segundo: Os empregados admitidos ou demitidos entre 01/10/2021 a 30/09/2022 receberão o valor estabelecido, na proporção de 1/12 (um doze avos) por mês efetivamente trabalhado, considerando-se como integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

Parágrafo Terceiro: Os trabalhadores que fizerem jus ao pagamento supramencionado e que vierem a ser dispensados ou pedirem demissão antes da data fixada para pagamento da parcela estipulada, receberão o valor apurado proporcionalmente no ato da rescisão contratual;

Parágrafo Quarto – Nos termos do art.3º da Lei supra mencionada, a participação de que trata o artigo 2º, NÃO SUBSTITUI nem complementa a remuneração devida a qualquer empregado, nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista, ou previdenciário, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade, como também não obriga a sua manutenção em períodos posteriores.

Parágrafo Quinto: As empresas associadas ao SINCAF ficam autorizadas a firmarem Acordo Coletivo de PLR com o Sindicato dos Trabalhadores, com critérios diferenciados de Planos de Metas, Resultado, Produtividade e conseqüentemente valor superior ao estipulado na Convenção. Para iniciar as negociações, as empresas ou o Sindicato dos Trabalhadores deverão protocolar a intenção de negociação a partir de 1º de Outubro de 2021.

Parágrafo Sexto – Fica autorizado e reconhecido pelas partes signatárias deste instrumento, que os trabalhadores poderão ter critérios diferenciados de participação no programa de Planos de Metas, Resultados, Produtividade e conseqüentemente receber valores a título de Participação nos Lucros e Resultados superior ao estipulado no caput desta cláusula, nos termos do programa de Participação nos Lucros e Resultados das empresas abrangidas por esta CCT, sendo que os valores correspondentes ao PLR poderão ser pagos em até DUAS parcelas anuais, nos termos da lei.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – ALIMENTAÇÃO

A empresa obriga-se a fornecer aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores, uma alimentação que consistirá conforme conveniência patronal, ressalvadas condições mais favoráveis, em:

- a) ALMOÇO COMPLETO, no local de trabalho; OU
- b) VALE SUPERMERCADO POR MEIO DE CARTÃO MAGNÉTICO no valor mensal de no mínimo R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), correspondente a alimentação.

Parágrafo Primeiro: Conforme orientação do Tribunal Regional do Trabalho, o fornecimento em qualquer das modalidades não terá natureza salarial nem integrará a remuneração do empregado, nos termos da Lei nº 6.321/76, de seu regulamento nº 78.676, de 08 de novembro de 1976.

Parágrafo Segundo: As empresas deverão obedecer ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), exigindo que conste da Nota fiscal o número da inscrição do fornecedor no PAT.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTENCIA MÉDICA

As empresas ficam obrigadas a proporcionar o benefício de assistência médica a todos os empregados, através da parceria entre o SITICECOM e a prestadora de serviços SIPLASA SISTEMA PLANEJADO DE SAÚDE PARTICULAR LTDA - **HOMECARD**.

Parágrafo Primeiro: A contratação da operadora, mencionada no caput desta cláusula, será firmada diretamente pelas empresas. O custo unitário mensal será de R\$ 27,90 (vinte e sete reais e noventa centavos) por trabalhador e neste valor o trabalhador poderá incluir até 5 (cinco) dependentes do grupo familiar.

Parágrafo Segundo: Ao trabalhador caberá a participação no custeio, somente quando da sua utilização, conforme tabela de valores pré estabelecida pela operadora, tal valor será pago diretamente nos consultórios ou clínicas. A operadora disponibilizará a relação do quadro de especialistas conveniados.

Parágrafo Terceiro: Haverá divulgação ampla aos trabalhadores e as empresas terão um prazo de até 60 (sessenta) dias para formalizarem a contratação e iniciar o PROGRAMA.

Parágrafo Quarto: O valor unitário será mantido pela operadora de forma permanente pelo período no mínimo de 12 meses. O reajuste anual será atualizado pelo INPC.

Parágrafo Quinto: As empresas que já oferecem a assistência total ou parcial estarão isentas do cumprimento desta cláusula.

Parágrafo Sexto: A prestação da Assistência Médica, não caracteriza verba ou consectário salarial para todos os efeitos legais.

Auxílio Doença/Invalidez

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL

As empresas concederão aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores no caso de afastamento do serviço por motivo de saúde (doença ou acidente) a complementação do auxílio previdenciário para que receba a mesma remuneração que receberia em atividade, durante o prazo de 30 (trinta) dias.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INVALIDEZ PERMANENTE E AUXÍLIO FUNERAL

As empresas concederão aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores na ocorrência de morte ou invalidez por motivo de doença natural, a empresa pagará aos dependentes, no primeiro caso, e ao próprio empregado, na segunda hipótese, uma indenização equivalente a 01 (um) salário nominal. No caso de invalidez, a indenização será paga somente se ocorrer a rescisão contratual.

Parágrafo Primeiro: A presente indenização será paga de forma dobrada em caso de morte ou invalidez causada por acidente de trabalho ou doença ocupacional.

Parágrafo Segundo: As empresas que mantêm Planos de Seguro de Vida em grupo ou Planos de Benefícios Complementares ou Assemelhados à Previdência Social, por elas inteiramente custeadas, estão isentas do cumprimento desta cláusula.

Outros Auxílios

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PIS

Quando para o recebimento do PIS for necessária a ausência do empregado durante o expediente normal de trabalho, esta não será considerada para efeito de desconto de DSR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO POR APOSENTADORIA

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, será garantido aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores, e que contarem com mais de 5 (cinco) anos na empresa, quando dela vier a se desligar por motivo de aposentadoria, o pagamento de um abono equivalente a 30 (trinta) dias do respectivo salário nominal.

Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Havendo readmissão de empregados para a mesma função anteriormente exercida, não será celebrado o contrato de experiência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TESTES PRÁTICOS

Os testes práticos admissionais, quando aplicados, serão realizados em apenas um dia, e ainda assim remunerados conforme o salário da função, vedada à realização de testes para empregados não qualificados.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADMISSÃO

Todo e qualquer empregado admitido na empresa terá sua carteira de trabalho anotada no prazo de 48 (quarenta e oito) horas e os documentos devolvidos imediatamente após este prazo.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

As empresas serão obrigadas a comunicar por escrito a dispensa do empregado e contra-recibo firmado pelo mesmo, avisando inclusive o dia, hora e local de acerto de contas; O trabalhador dispensado sob alegação de falta grave deverá ser avisado do fato, por escrito e contra-recibo, esclarecendo claramente os motivos, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AVISO PRÉVIO E PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, o aviso prévio será comunicado pela empresa, por escrito e contra-recibo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado. Sendo a dispensa imotivada, fica assegurado o aviso prévio proporcional previsto em lei, da seguinte forma:

- a)** No caso de aviso prévio trabalhado, os empregados deverão cumprir 30 (trinta) dias trabalhados, sendo indenizados pelos dias que exceder. Durante os 30 dias de cumprimento do aviso prévio trabalhado, os empregados poderão sair duas horas mais cedo, ou faltar 7 dias corridos, sem prejuízo da remuneração;
- b)** No caso de aviso prévio trabalhado, as empresas deverão proceder ao pagamento das verbas rescisórias, até dez dias contados a partir do término do contrato;
- c)** No caso de aviso prévio indenizado, as empresas deverão proceder ao pagamento das verbas rescisórias, até o 10º dia contado a partir do término do contrato.

Parágrafo Primeiro: As empresas deverão proceder à homologação das rescisões dos contratos de trabalho dos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores, perante o sindicato da categoria, com fornecimento das guias de praxe, em até 15 dias úteis após o vencimento dos prazos constantes das letras "b" e "c" desta cláusula;

Parágrafo Segundo: Caso as empresas não compareçam no prazo fixado no parágrafo primeiro desta cláusula para efetuar a homologação perante o sindicato, ficarão sujeitas à multa indenizatória a favor do empregado no valor correspondente ao menor PISO NORMATIVO DA CATEGORIA, salvo quando comprovadamente o trabalhador der causa à mora e/ou o atraso se deva à falta de agenda por parte do SITICECOM, o qual dará declaração da circunstância.

Parágrafo Terceiro: As empresas ficam obrigadas a apresentar, no ato da homologação da rescisão contratual de seus empregados, comprovantes de quitação das contribuições sindical, confederativa e assistencial quando for o caso, devidas respectivamente à entidade sindical profissional e patronal signatárias desta Convenção Coletiva de Trabalho, comprovando-se as respectivas representatividades.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CARTA REFERÊNCIA

A empresa fornecerá ao empregado dispensado sem justa causa uma carta de referência indicando as funções exercidas e cursos realizados, sempre que lhe for solicitado.

Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades/Atribuições da Função/Desvio de Função

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PROMOÇÃO E ANOTAÇÃO NA CTPS

As promoções devidamente efetivadas serão anotadas dentro do prazo de 48 (quarenta e oito) horas após a apresentação da CTPS pelo empregado.

Igualdade de Oportunidades

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIREITO DA MULHER

As empresas comprometem-se a assegurar igualdade de condições e oportunidades às mulheres para concorrer a qualquer cargo, inclusive de chefia, atendidos os pré-requisitos da função. As empresas deverão manter, na caixa de primeiros socorros, absorventes higiênicos, a fim de fornecê-los às empregadas em situações emergenciais.

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA A GESTANTE

Serão garantidos emprego e salário à empregada gestante desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto.

Estabilidade Serviço Militar

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SERVIÇO MILITAR

Ao trabalhador em idade de prestação de serviço militar, inclusive Tiro de Guerra, será garantida estabilidade provisória desde o alistamento até 30 (trinta) dias após o desligamento da unidade em que serviu, devendo o trabalhador apresentar documento de alistamento ou da dispensa na forma da lei.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA

Aos empregados contribuintes ou associados ao sindicato dos trabalhadores e que tenham 4 (quatro) anos ou mais de serviço contínuo na mesma empresa e a quem, concomitante e comprovadamente, falte no máximo de até 12 (doze) meses para se aposentar, por tempo de serviço ou por idade, fica assegurado o emprego ou salário, durante o período que faltar para se aposentar, exceto nos casos de rescisão por justa causa, pedido de demissão ou acordo por rescisão, sendo que, adquirido o direito, cessa a garantia.

Parágrafo Único: Para os fins do caput desta cláusula, o empregado deverá apresentar ao empregador, documento que conste a contagem de tempo de serviço atestado pela Previdência Social em até 30 dias da notificação de dispensa.

Outras estabilidades

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FORMULÁRIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

As empresas deverão preencher atestado de afastamento e salário (AAS) quando solicitado e fornecê-lo, obedecendo aos seguintes prazos:

a) para fins de obtenção de auxílio doença: 5 (cinco) dias úteis

- b) para fins de obtenção de aposentadoria: 10 (dez) dias úteis;
- c) para fins de aposentadoria especial: 30 (trinta) dias úteis, inclusive o preenchimento do formulário SB40 (DSS.8030) do INSS, e outros complementos do aludido (SB40 - DSS.8030), para efeito de aposentadoria.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA POR DOENÇA OCUPACIONAL OU ACIDENTE DE TRABALHO

Conf. artigo 118 da Lei nº 8.213/1991, fica assegurado o direito à estabilidade provisória por período de 12 meses após a cessação do auxílio-doença ao empregado acidentado.

Parágrafo Único: São pressupostos para a concessão da estabilidade, o afastamento superior a 15 dias e a consequente percepção do auxílio-doença acidentário, salvo se constatada, após a despedida, doença profissional que guarde relação de causalidade com a execução do contrato de emprego.

Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - BANCO DE HORAS

As empresas poderão adotar o sistema de BANCO DE HORAS ANUAL, sendo que, o período de apuração não poderá ser superior a 180 dias, para tanto, as empresas interessadas deverão requerer junto ao Sindicato Patronal a adesão a esta cláusula. Constatado o cumprimento dos pré-requisitos pela entidade sindical patronal, esta deverá emitir para a empresa solicitante o CERTIFICADO DE ANUÊNCIA, sem qualquer ônus e com validade coincidente com a presente norma coletiva, que possibilitará à empresa formalizar perante o Sindicato de Trabalhadores requerimento de celebração do Acordo Coletivo de Trabalho-ACT, mencionando o tema de interesse e apresentando o CERTIFICADO DE ANUÊNCIA. Recebido o pedido, o Sindicato de Trabalhadores poderá negociar com a empresa solicitante os termos do acordo e somente após a assinatura do ACT, a empresa poderá praticar o banco de horas.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ACORDO DE COMPENSAÇÃO

A compensação de horas de trabalho será pactuada entre a empresa e seus empregados, de forma que o excesso de horas de um dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia, tudo nos termos e limites da legislação vigente.

Faltas

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

- por 2 (dois) dias consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente ou irmão;
- até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;
- por 5 (cinco) dias no caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;
- por 1 (um) dia em cada 12 (doze) meses de trabalho para o caso de doação de sangue comprovada;
- no período de tempo em que tiver que cumprir as exigências do serviço militar, referidas na letra "c", do artigo 65, da lei 4.375, de 17/08/1964.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE

Abono de faltas ao empregado estudante para prestação de exames escolares e vestibulares, condicionado à prévia comunicação de 48 horas à empresa e comprovação posterior em 24 horas.

Outras Disposições sobre Jornada

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO - PRÉ-ASSINALAÇÃO

As partes estabelecem que será admitida a pré-assinalação nos controles de ponto, do intervalo intrajornadas para refeição e descanso nos termos do artigo 74 parágrafo segundo da CLT e artigo 13 da Portaria MTPS nº 3.626/91.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais será concedido até o terceiro dia útil da semana e sua remuneração se dará nos termos da lei.

Saúde e Segurança do Trabalhador / Equipamentos de Segurança

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO

As empresas adotarão medidas de ordem coletiva e também em relação às condições de trabalho e segurança do empregado, fornecendo e orientando o empregado no uso dos equipamentos de proteção individual, bem como coletivos. Em caso de acidente de trabalho a empresa deverá enviar ao Sindicato uma cópia CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, conforme o artigo 22, parágrafo 1º, da lei 8.213 de 24/07/1991 e publicada no diário Oficial de União em 25/07/1991.

Uniforme

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FARDAMENTOS E FERRAMENTAS

As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados fardamentos, uniformes, macacões e demais peças e vestimenta, quando exigidos na prestação de serviços pelos empregadores, bem como ferramentas quando necessárias aos serviços executados, ressalvando-se sempre as condições mais favoráveis.

Parágrafo Único – As empresas igualmente fornecerão, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (EPIs) quando necessários à execução de serviços.

CIPA - composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CIPA

Ficam as empresas convocadas nas formas da lei a organizar e manter em funcionamento uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA.

- a)** Eleição – Os representantes dos empregados, titulares e suplentes, serão eleitos através de escrutínio secreto, ficando a empresa, após cada eleição, obrigada a encaminhar à DRT as respectivas atas de eleição.
- b)** Publicidade – As empresas deverão dar publicidade no quadro de aviso ao precedente eleitoral, convocando eleições para a escolha dos representantes dos empregados na CIPA, até 45 (quarenta e cinco) dias antes do término do mandato;
- c)** Inscrição – o edital de convocação deverá conter explicitamente, o local e o prazo para inscrição dos candidatos que ocorrerá no máximo de 10 (dez) dias úteis da eleição. Aos candidatos inscritos serão fornecidos comprovantes de suas inscrições, ficando assegurado aos candidatos o direito de concorrer às eleições;
- d)** Coordenação – todo o processo eleitoral e apuração serão coordenados pelo presidente e vice presidente da CIPA, desde que já a mantenham organizada, e na sua inexistência, os candidatos a CIPA elegerão 1 (um) coordenador bem como a empresa indicará um representante para acompanhar o processo eleitoral e apuração;
- e)** Anulação – O descumprimento do disposto em quaisquer dos itens acima implicará a realização de nova eleição a ser realizada no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias;
- f)** Cursos – Os membros eleitos da CIPA deverão participar dos cursos de cipeiros, nos termos e conforme exigência legal.

Exames Médicos

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS E DEMISSIONAIS

Os exames médicos periódicos serão realizados durante a jornada de trabalho. A empresa no ato da homologação entregará a cada empregado o exame médico demissional.

Aceitação de Atestados Médicos

► Sede Limeira
Fone: (19) 3404.3322
Rua Piauí, 315
Vila Cláudia - Limeira - SP

► Subsede Cordeirópolis
Fone/Fax: (19) 3546.5352
Rua João Magrin, 542 - Resid. Paraty
Cordeirópolis - SP

► Subsede Santa Gertrudes
Fone/Fax: (19) 3545.1266
Rua José Miranda, 219
D'Itália I - Sta. Gertrudes - SP

► Subsede Rio Claro
Fone/Fax: (19) 3524.2715
Av. 12, 606 - Centro
Rio Claro - SP

► Subsede Mogi Mirim
Fone/Fax: (19) 3806.5161
Rua Cor. Venâncio F. A. Adorno, 567
Mogi Mirim - SP

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS/ODONTOLÓGICOS

Os atestados médicos e odontológicos serão fornecidos pelos serviços médicos das empresas, próprios ou contratados e, na falta de tais serviços, serão reconhecidos pelas empresas os atestados médicos passados por facultativos das entidades sindicais da categoria, bem como serão aceitos os aludidos atestados expedidos por órgãos públicos, apenas na hipótese das entidades sindicais igualmente não possuírem serviços médicos, obedecida, em qualquer caso, a ordem prioritária mencionada nesta cláusula.

Parágrafo Único: Reconhecimento dos Atestados Médicos quando o responsável legal necessitar acompanhar o filho menor (criança até 12 anos de idade) até 02 (duas) vezes ao ano.

Profissionais de Saúde e Segurança

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - COMISSÃO TÉCNICA DE ESTUDOS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

As empresas formarão uma Comissão Técnica de Estudos dentro do âmbito da CIPA, visando a realização de estudos na área de segurança e medicina do trabalho, podendo solicitar a colaboração e auxílio de instituições governamentais relacionadas com tal área, se for o caso.

Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

As partes comprometem-se a continuar subsidiando trabalhos para a elaboração de Norma de Segurança e Saúde no Trabalho, que seja específico, para a categoria econômica de Mármore e Granitos, incorporando-se nestas elaborações o Ministério do Trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – TRABALHO SEGURO

A título de recomendação, fica instituído por este instrumento a "COMISSÃO TRABALHO SEGURO" entre as partes convenientes, podendo se valer de parcerias com os seguintes órgãos: DRT, SESI, SENAI, SEBRAE, FUNDACENTRO, entre outros.

Parágrafo Primeiro: A "COMISSÃO TRABALHO SEGURO" tem como objetivo promover ações preventivas nas empresas, tais como: PALESTRAS, SEMINÁRIOS, CURSOS etc.

Parágrafo Segundo: Fica criado entre as entidades convenientes, com início imediato, o "COMITÊ DE CRISE COVID-19" com o fim específico de estabelecer as medidas de prevenção que visem reduzir o risco de contaminação entre os trabalhadores do setor, que serão implementadas em caráter imediato, visando estabelecer os necessários protocolos de boas práticas em hierarquia coletiva e individual de prevenção e orientação aos empregadores e aos trabalhadores visando as adequações nos ambientes no trabalho das rotinas administrativas flexíveis; de desinfecção e limpeza dos locais; dos distanciamentos ideais no processo e utilização de barreiras físicas de proteção coletiva evitando-se o risco com sinalizações necessárias. Estabelecer novas rotinas e comportamentos via Plano de comunicação adequada. Comunicar bem e com constância rotineira, classificando-se o tipo de riscos: Riscos menores, Riscos moderados, Riscos graves e avaliações específicas ao porte e atividade da empresa, tanto quanto à localização da empresa face aos protocolos regulamentados pelo município e respectivamente do Estado de São Paulo.

Parágrafo Terceiro: As Partes convenientes representadas por seus respectivos Presidentes, estabelecem o presente na forma dos artigos 611 e seguintes, da Consolidação das Leis do Trabalho, com o objetivo de regular período de contenção da pandemia de "coronavírus", e para que produza os seus jurídicos e legais efeitos, mediante o que se segue:

Considerando a declaração de pandemia de coronavírus pela Organização Mundial da Saúde, que alcançou todo o território brasileiro e da necessidade de contenção da pandemia e urgência de medidas para mitigar o risco dos trabalhadores contraírem o coronavírus;

Da necessidade de preservação do emprego; Da necessidade de manutenção das atividades das empresas para possibilitar a manutenção do emprego;

Ficam ratificadas todas as ações praticadas pelas empresas, que vigoraram pelo prazo necessário (reguladas via Medidas Provisórias nº 927/2020, 928/2020, 936/2020) para que se atinja o controle da proliferação do vírus, conforme determinado pelo governo, ou por ajuste entre os interessados sob vigência da "pandemia covid19" e conforme legislação superveniente, tais como: Lei nº 14.020/2020, Decreto nº 10.422/2020 publicado em 14/7/2020 e caso sejam prorrogados os prazos, na forma das regulações legais do governo.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA- USO DO CELULAR

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho ficam autorizadas a criar regulamento interno para uso de celular no horário de trabalho.

Parágrafo Único: Para aplicação do regulamento descrito no caput desta cláusula a empresa deverá fazer uma ampla divulgação, para conhecimento prévio de todos os funcionários, sobre a data de início em que passará a vigorar a nova regra interna.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS

As empresas permitirão a afixação de avisos do Sindicato dos Trabalhadores, no quadro respectivo, em local visível, de comunicados aos trabalhadores, desde que de caráter oficial, e relativos à realização de eleições, campanhas de sindicalização, serviços prestados pela entidade e realização de cursos, palestras, seminários e excursões, quando encaminhados à Diretoria da Empresa com antecedência de dois (2) dias úteis.

Representante Sindical

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DIRETORES SINDICAIS

O empregado eleito para o cargo de administração sindical ou representação profissional, inclusive junto ao órgão de deliberação coletiva, não poderá ser impedido de suas funções, nem transferido para lugar ou mister que lhe dificulte ou torne impossível o desempenho das suas atribuições sindicais.

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - LICENÇA REMUNERADA A DIRETORES SINDICAIS

Os empregados eleitos para o cargo de administração sindical poderão se afastar, uma vez por mês, sem prejuízo dos salários, mediante pedido por escrito formulado pelo Sindicato dos Trabalhadores, com antecedência de uma semana, num limite de 1 (um) empregado por empresa.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA- CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

As empresas procederão o desconto em folha de pagamento de um dia de serviço, da contribuição sindical, nos termos da legislação vigente, exonerando as empresas que efetuarem o desconto, de qualquer responsabilidade para com os obreiros. As empresas farão o repasse dos valores descontados em favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE LIMEIRA no mês de março de cada ano, a título de Contribuição Sindical, efetuando o devido recolhimento até o dia 30 do mês de abril de cada ano, nas agências da Caixa Econômica Federal.

Parágrafo primeiro: Qualquer ônus financeiro e/ou impostos eventualmente incidentes sobre referidas contribuições serão integralmente assumidos pelo Sindicato Profissional, que assume toda e qualquer responsabilidade pela sua fixação, exonerando e isentando o Sindicato Patronal signatário da presente Convenção Coletiva de Trabalho e as empresas por ele representadas e que efetuarem o desconto, de qualquer responsabilidade para com os obreiros. Fica também estabelecido que o Sindicato Profissional fará o ressarcimento imediato as empresas dos descontos efetuados dos empregados em caso de decisão judicial ou termo de compromisso junto a MPT (Ministério Público do Trabalho).

Parágrafo segundo: Resta esclarecido que a autorização para o desconto foi dada pela categoria através de assembleia geral realizada aos 03 de fevereiro de 2020, cuja

eficácia é *erga omnes*, conforme previsto em Estatuto Social do Sindicato de Trabalhadores, e consubstanciada pelas Súmulas 12 e 13 da Comissão 3, da 2ª. Jornada de Direito do Trabalho da Anamatra, Ministério Público do Trabalho e Auditores Fiscais do Ministério do Trabalho e Emprego.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA

As empresas efetuarão o desconto em folha de pagamento, das mensalidades dos empregados associados, mediante a remessa prévia pelo Sindicato:

- a) do valor da mensalidade;
- b) da relação de novos sócios acompanhada da respectiva ficha associativa individual contendo a autorização de desconto em folha de pagamento;
- c) o boleto para pagamento bancário.

Parágrafo Primeiro: As empresas deverão efetuar o desconto mensal em folha de pagamento até que o empregado venha desligar-se da empresa ou formalmente deixar a condição de sócio perante o Sindicato.

Parágrafo Segundo: O recolhimento destes valores será efetuado por meio de boletos a favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICA, CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE LIMEIRA E REGIÃO.

Parágrafo Terceiro: A mensalidade dos associados mencionada nesta cláusula é de inteira responsabilidade do SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICA, CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE LIMEIRA E REGIÃO, exonerando as empresas que efetuarem o desconto, de qualquer responsabilidade para com os obreiros.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS TRABALHADORES

As empresas descontarão diretamente da folha de pagamento de seus empregados, sindicalizados ou não, a contribuição assistencial no valor de 1,5% (um vírgula cinco por cento) ao mês, incluindo 13º salário de 2021, conforme o que foi deliberado pela respectiva Assembleia Geral do Sindicato dos Trabalhadores, realizada no dia 31 de Agosto de 2021, recolhimento esse, que deverá ser enviado juntamente com a relação nominal dos empregados para controle da entidade, com o valor da contribuição correspondente.

Parágrafo Primeiro: Fica garantido aos empregados o direito de oposição ao desconto da Contribuição Assistencial, sendo que o integrante da categoria profissional poderá apresentar a carta de oposição por escrito perante o sindicato dos trabalhadores, com cópia para a empresa até 20 (vinte) dias após a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Segundo: As empresas concederão ao SITICECOM, sob agendamento prévio, permissão para os representantes sindicais divulgarem aos seus trabalhadores os benefícios proporcionados pelo Sindicato Profissional pelo menos uma vez a cada semestre, em horários no início ou término da jornada de trabalho, em local especialmente destinado pela empresa, formalizando a autorização prévia dos trabalhadores.

Parágrafo Terceiro: A Contribuição Assistencial mencionada nesta cláusula é de inteira responsabilidade do SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICAS, CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE LIMEIRA E REGIÃO, exonerando as empresas que efetuarem o desconto, de qualquer responsabilidade para com os obreiros.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - COTA DE NEGOCIAÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

As empresas enquadradas na atividade econômica preponderante do setor MÁRMORES E GRANITOS, ratificam sua afiliação e representação pelo SINDICATO PATRONAL DAS INDUSTRIAS DA CONSTRUÇÃO DE LIMEIRA - SINCAF, na forma do estatuto da entidade patronal, conforme deliberado em Assembleia realizada em 27 de SETEMBRO de 2021, poderão utilizar-se de forma plena dos benefícios, das convenções e acordos coletivos da categoria e respectivas assistências técnica e jurídica, dos direitos e deveres Sindicais. Com fundamento no artigo 513, alínea "e" da CLT e conforme deliberação em Assembleia Geral Específica, fica estabelecido que TODOS os integrantes da categoria econômica abrangidos por esta CCT, estabelecidos em sua base territorial, filiados ou não à entidade, foram representados e deverão recolher a Cota de Negociação Negocial Patronal, necessária à manutenção das atividades sindicais, de caráter retributiva a que estarão sujeitos todos os empregadores, considerando o artigo 8º da CF e que constitui na obrigatoriedade do recolhimento em favor do SINCAF, de acordo com a seguinte tabela:

► Sede Limeira
Fone: (19) 3404.3322
Rua Piauí, 315
Vila Cláudia - Limeira - SP

► Subsede Cordeirópolis
Fone/Fax: (19) 3546.5352
Rua João Magrin, 542 - Resid. Paraty
Cordeirópolis - SP

► Subsede Santa Gertrudes
Fone/Fax: (19) 3545.1266
Rua José Miranda, 219
D'Itália I - Sta. Gertrudes - SP

► Subsede Rio Claro
Fone/Fax: (19) 3524.2715
Av. 12, 606 - Centro
Rio Claro - SP

► Subsede Mogi Mirim
Fone/Fax: (19) 3806.5161
Rua Cor. Venâncio F. A. Adorno, 567
Mogi Mirim - SP

FILIADO



CAPITAL SOCIAL - R\$	VALOR DA ANUIDADE- R\$
Micro e pequenas empresas *Empresas comprovadamente enquadradas (Lei 123/2006)	R\$ 683,60
0,01 A 10.000,00	R\$ 1.124,56
10.000,01 A 150.000,00	R\$ 2.783,60
150.000,01 A 500.000,00	R\$ 3.580,00

Parágrafo Primeiro: A contribuição prevista no caput desta Cláusula deverá ser recolhida em 08 (oito) parcelas iguais, mensais e sucessivas, a partir da assinatura desta Convenção. Referido recolhimento será efetuado em qualquer agência bancária, em guia própria, que será emitida pelo Sindicato Patronal.

Parágrafo Segundo: Os empregadores que vierem a se constituir durante a vigência deste instrumento, também pagarão referida contribuição, atualizada monetariamente, tomando por época de recolhimento o mês da sua constituição;

Parágrafo Terceiro: O recolhimento da referida contribuição efetuada fora de prazo estabelecido no parágrafo 1º, implicará em multa de 10% (dez), acrescido de juros de 1% (um por cento) ao mês, sem prejuízo da atualização monetária de acordo com a variação do IPCM/FGV, ou outro fator que venha a substituí-lo. O não pagamento das contribuições nos prazos acima mencionados implicará no ajuizamento de competente ação judicial independentemente de notificação do devedor.

Parágrafo Quarto: O recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal, das filiais que possuem capital atribuído, deve ser feito observando-se as seguintes condições:

- Filial estabelecida na mesma base territorial da matriz, e tiver capital social destacado, deve recolher pela faixa de capital social da tabela acima.
- Filial estabelecida na base territorial da Convenção Coletiva com capital destacado, com matriz fora da base territorial, deve recolher pela faixa de capital social da tabela acima.

Parágrafo Quinto: As controvérsias decorrentes da aplicação desta cláusula, serão submetidas ao procedimento arbitral, nos termos da Lei 9.307/1996.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA- CÓPIA DA RAIS

As empresas, no prazo de 30 (trinta) dias após a emissão, fornecerão, uma vez por ano, ao Sindicato dos Trabalhadores ou à Federação, uma cópia reprográfica da RAIS.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA- REMESSA DE RELAÇÃO DE EMPREGADOS

Por ocasião do recolhimento da contribuição assistencial dos trabalhadores, serão fornecidos pelas empresas aos sindicatos da categoria profissional, informações sobre o número de trabalhadores existentes e a menção de quantos empregados possuem por faixa das contribuições.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA- MUDANÇA DE ENDEREÇO

As empresas obrigam-se a comunicar aos empregados e ao Sindicato Profissional quando da mudança de endereço, com antecedência de 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

O Siticecom poderá firmar, quando requerido e custeado pelas empresas representadas pelo Sincaf (conforme certidão expedida pelo Sindicato Patronal), o termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, nos termos do artigo 507-B, da CLT, sendo sua validade condicionada ao cumprimento das formalidades abaixo:

- a)** Para emitir o Termo de Quitação Anual das obrigações trabalhistas, o Siticecom exigirá que a empresa esteja regular perante o SINCAF e apresente discriminação das obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente, bem como demais documentos que entender necessário, e deverá ser precedida de entrevista pessoal e reservada com o trabalhador, que deverá obrigatoriamente assinar o documento que for emitido, para que tenha validade.
- b)** O Termo de Quitação Anual das obrigações trabalhistas das parcelas nele especificada serão consideradas como quitadas e pagas para todos os efeitos, ressalvados ocorrências que não estejam formalizadas nos documentos, doença oculta, e outras situações que restarem expressamente ressalvadas.

c) Deixando de ser cumprida quaisquer das formalidades, o Siticecom poderá recusar a expedição do termo previsto nesta cláusula.

Disposições Gerais

Regras para Negociação

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - COMISSÃO PARA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Será formada entre o SITICECOM e o SINCAF, em convênios ou parcerias com outras entidades e instituições, para implantação de Centro de Capacitação Profissional Permanente dentro de 90 dias.

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Fica implantada por este instrumento, entre as entidades signatárias, nos termos da Lei 9.958/2000 a CÂMARA DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA, visando a solução de conflitos trabalhistas de forma rápida e segura e, obedecendo a disposição contida no art. 625-C da CLT, o SITICECOM e o SINCAF firmam por meio de ACORDO COLETIVO a COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA - CCP., que terá por objeto a tentativa de solução dos conflitos de natureza exclusivamente trabalhistas.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CONFLITOS

Em caso de dúvidas ou conflito referente a aplicação desta Convenção Coletiva, os Sindicatos convenientes se reunirão para conciliar as divergências e as partes farão acordo. Caso a divergência persista será recorrido ao poder judiciário.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA- REFORMA TRABALHISTA, APLICAÇÃO DAS VANTAGENS CONVENCIONAIS APENAS AOS EMPREGADOS CONTRIBUINTES AO SINDICATO DE TRABALHADORES

Considerando que a Lei 13467/17, denominada reforma trabalhista, instituiu a faculdade dos trabalhadores em financiar as atividades do sindicato, e considerando que o bônus e o ônus, o custeio e o benefício, andam juntos, e ainda considerando que a referida Lei 13467/17 instituiu que o acordado deve prevalecer sobre o legislado, as condições mais favoráveis negociadas pelo Sindicato dos Trabalhadores na presente Convenção Coletiva de Trabalho, em especial as cláusulas 15ª. Horas Extras, 16ª. Adicional Noturno, 18ª. Participação nos Lucros e/ou Resultados; 19ª. Alimentação; 21ª. Complementação Salarial, 22ª. Invalidez Permanente e Auxílio Funeral, 24ª. Abono por Aposentadoria, 29ª. Aviso Prévio e Prazo para Homologação da Rescisão, e 35ª. Empregados em Via de Aposentadoria, somente poderão ser exigidas pelos empregados sócios do Sindicato dos Trabalhadores, e daqueles empregados que contribuam ao Sindicato dos Trabalhadores. Os empregados não contribuintes com o Sindicato de Trabalhadores são assegurados os direitos garantidos pela legislação em vigor.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA- NEGOCIADO SOBRE O LEGISLADO- ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Fica permitido na categoria sempre mediante Acordo Coletivo de Trabalho a ser firmado entre a empresa e o Sindicato de Trabalhadores, sendo que, para tanto, as empresas representadas pelo sindicato patronal interessadas, deverão requerer junto ao Sindicato Patronal a expedição de CERTIFICADO DE ANUÊNCIA, mediante encaminhamento de formulário, onde a empresa na condição de afiliada contribuinte ao Sindicato Patronal, deverá assumir o fiel compromisso de integral cumprimento de todos os termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a saber: a) terceirização da mão-de-obra, b) regime de sobreaviso e trabalho intermitente, c) implantação de qualquer modalidade de Banco de Horas semestral ou anual; d) Pacto quanto à Jornada de Trabalho de 12x36, observados os limites constitucionais; e) fixação de intervalo intrajornada respeitado o limite mínimo de trinta minutos para jornadas superiores há seis horas;

f) - adesão ao Programa Seguro-Emprego (PSE), de que trata a Lei no13.189, de 19 de novembro de 2015; g)- plano de cargos, salários e funções compatíveis com a condição pessoal do empregado, bem como identificação dos cargos que se enquadram como funções de confiança; h) - representante dos trabalhadores no local de trabalho; i)- remuneração por produtividade, incluídas as gorjetas percebidas pelo empregado, e remuneração por desempenho individual; j)- modalidade de registro de jornada de trabalho; k) - troca do dia de feriado; l)- do grau de insalubridade; m) - prêmios de incentivo em bens ou serviços, eventualmente concedidos em programas de incentivo.

Parágrafo Primeiro: Constatado o cumprimento dos pré-requisitos pelo Sindicato-Patronal, este deverá emitir para a empresa solicitante o CERTIFICADO DE ANUÊNCIA, sem qualquer ônus e com validade coincidente com a presente norma coletiva, que possibilitará à empresa formalizar perante o Sindicato de Trabalhadores requerimento de celebração do Acordo Coletivo de Trabalho-ACT, mencionando o tema de interesse e apresentando o CERTIFICADO DE ANUÊNCIA.

Parágrafo Segundo: Recebido o pedido, o Sindicato de Trabalhadores poderá negociar com a empresa solicitante os termos do acordo e, estando em condições de ser votado, o Sindicato de Trabalhadores submeterá sua aprovação aos trabalhadores interessados, mediante competente assembleia que será realizada conforme disposto em Estatuto Social, passando-se a formalização do ACT, para assinaturas.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - MULTA

Fica estabelecida uma multa de 2% (dois por cento) do salário normativo Não Qualificado, especificado na clausula 3ª, letra b, desta Convenção, por empregado, em caso de descumprimento de quaisquer cláusulas contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo o seu valor em favor da parte prejudicada.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA- NEGOCIAÇÃO

Se ocorrer circunstâncias técnicas, econômicas, financeiras ou conjuntural que justifique, as partes voltarão a negociar.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMEIRA - CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES

Todas as obrigações previstas nesta Convenção deverão ser cumpridas durante o seu período de vigência.

Parágrafo Único: Fica convencionado entre as partes, que serão aplicados os efeitos da ultratividade à este instrumento, até serem finalizadas as negociações do próximo período.

Outras Disposições

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA- COMPETÊNCIA E AÇÃO DE CUMPRIMENTO

As condições desta Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser reclamadas na Justiça do Trabalho, em ação de cumprimento.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCEIRA - ENCERRAMENTO

E por estarem justos e acertados, e para que produza os seus efeitos jurídicos e legais, assinam as partes convenientes a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 02 vias, de igual teor e forma.

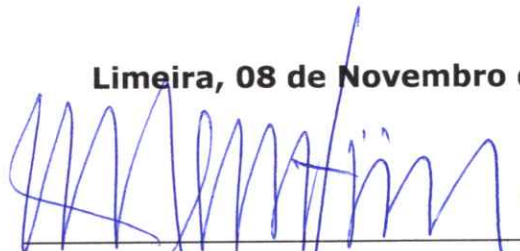
Limeira, 08 de Novembro de 2021.



ADEMAR RANGEL DA SILVA

CPF nº. 039.053.918-05


Presidente - **SITICECOM**



ADV. WALTER BERGSTROM

CPF nº. 033.171.948-71

OAB/SP. 105.185



RENATO HACHICH MALUF

CPF nº. 539.903.238-49

Presidente - **SINCAF**



ADV. GIOVANA FRANCESCHI BOTION

CPF nº. 347.383.088-74

OAB/SP 307.921